



山东黄金 生态矿业



本报告采用环保再生纸制作



股票代码 600547.SH 1787.HK



2023

环境、社会与治理 (ESG) 暨社会责任报告

山东黄金矿业股份有限公司
SHANDONG GOLD MINING CO., LTD.



关于本报告

报告主体范围 山东黄金矿业股份有限公司及其附属公司，部分内容涉及山东黄金矿业股份有限公司母公司山东黄金集团有限公司。本报告不包含银泰黄金股份有限公司及其所属公司，银泰黄金股份有限公司社会责任报告请见2024年3月23日于深圳证券交易所网站披露的《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。

指代说明 为便于表述，“山东黄金矿业股份有限公司”在本报告中以“山东黄金”“公司”或“我们”指代，山东黄金集团有限公司以“集团”指代。部分所属企业简称如下：

山东黄金矿业(莱州)有限公司三山岛金矿, 简称“三山岛金矿”
山东黄金矿业(莱州)有限公司焦家金矿, 简称“焦家金矿”
山东黄金矿业股份有限公司新城金矿, 简称“新城金矿”
山东黄金矿业(玲珑)有限公司, 简称“玲珑金矿”
山东黄金集团蓬莱矿业有限公司, 简称“蓬莱矿业”
山东黄金矿业(沂南)有限公司, 简称“沂南金矿”
赤峰柴胡栏子黄金矿业有限公司, 简称“赤峰柴矿公司”
山东黄金归来庄矿业有限公司, 简称“归来庄公司”
山金重工有限公司, 简称“山金重工”
山东黄金冶炼有限公司, 简称“黄金冶炼公司”
山东黄金矿业(鑫汇)有限公司, 简称“鑫汇公司”
山东金洲矿业集团有限公司, 简称“金洲公司”
西和县中宝矿业有限公司, 简称“西和中宝”
新疆金川矿业有限公司, 简称“新疆金川公司”
山东黄金矿业(莱西)有限公司, 简称“莱西公司”
福建省政和县源鑫矿业有限公司, 简称“福建源鑫公司”
山金期货有限公司, 简称“期货公司”
阿根廷贝拉德罗金矿有限公司, 简称“阿根廷贝拉德罗金矿”
卡蒂诺纳穆蒂尼矿业有限公司, 简称“加纳卡蒂诺资源公司”
银泰黄金股份有限公司, 简称“银泰黄金”

时间范围 2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此范围。

报告周期 本报告为年度报告。

数据说明 本报告数据来自公司内部统计。本报告披露的财务数据如与年报数据有差异，以年报为准。除特别注明外，本报告中所涉及的计价货币为“人民币”。

编写依据 本报告遵循香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引、上海证券交易所关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知等相关要求，参考中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南4.0之一般采矿业》编写，同时突出山东黄金企业特点和行业特色。

汇报原则 本报告依据以下原则进行汇报：

重要性：报告参照香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》关于重要性议题的界定方式，通过与内外部利益相关方的沟通调研，识别利益相关方关注的ESG因素，确定汇报的议题范围。

量化：报告详细披露环境及社会范畴指标的绩效数据，部分指标披露连续三年绩效数据，提升数据可比性。

一致性：报告沿用上年度报告的统计披露方法，如有变化将在报告中说明。

报告发布形式 本报告以中文简体版、中文繁体版、英文版三个版本发布，如有歧义，以中文简体版为准。提供印刷版和电子版两种形式。您可在山东黄金矿业股份有限公司官方网站下载本报告电子文档，网址为<http://www.sdhjgf.com.cn/>

报告反馈及联系方式 山东黄金矿业股份有限公司董事会办公室
电话：0531-67710376
电子信箱：hj600547@163.com

董事会声明

山东黄金高度重视ESG管治,持续开展ESG治理体系建设。董事会是ESG事宜的最高负责及决策机构,对公司的ESG策略及汇报承担全部责任,监察可能影响公司业务或运作、股东与其它利益相关方权益的ESG相关事宜。董事会下设战略委员会,由董事长担任主任委员,负责制定可持续发展相关战略规划,监管ESG关键议题承诺及表现,并向董事会汇报,推动ESG理念与公司策略融合。

山东黄金董事会定期审阅ESG重大议题,讨论并确定公司ESG风险与机遇,监督议题管理与绩效表现。同时,公司定期组织企业管理、科技研发、安全环保、物资采购、人力资源、企业文化等相关部门研讨可持续发展战略实施、重要问题落实等事项,持续提升可持续发展治理能力。

董事会参与公司ESG重要性议题分析评估和ESG风险识别,审批对公司具有重大影响的实质性议题,确定公司可持续发展优先事项,并引导所属企业建立覆盖污染物排放、能源消耗、水资源管理等指标的ESG目标管理体系。董事会持续检讨目标进度情况,监督目标落地。

本报告详尽披露山东黄金2023年ESG工作的进展与成效,并于3月28日经由公司第六届董事会第五十八次会议审议通过。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

目录

关于本报告	01		
董事会声明	02		
董事长致辞	04		
关于我们	06		
低碳环保,创享绿色未来	14	稳健治理,创造卓越山金	48
排放物	16	党建铸魂	50
资源使用	18	公司治理	51
环境及天然资源	22	ESG管理	54
应对气候变化	25	供应链管理	57
环境关键绩效	26	产业链管理	60
		反贪污	60
贡献社会,创新发展格局	28		
产品责任	30		
雇佣及劳工准则	36	展望未来	62
健康与安全	38	指标索引	64
发展与培训	43		
社区投资	45		





董事长致辞



董事长

李航

“

我们心系‘国之大者’，胸怀‘省之大计’，坚持服务发展、造福百姓、回报股东、富强祖国，让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益。

”

2023年，面对错综复杂的国内外发展形势和艰巨繁重的经营改革发展任务，山东黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党中央、国务院决策部署和山东省委、省政府工作要求，坚决扛起“稳增长、作贡献”责任担当，走绿色低碳、可持续高质量发展之路，为增加中国黄金储备、活跃地方经济贡献金色力量，并交出一份超预期、高质量的发展答卷。

低碳环保，扛起绿色发展之责。我们坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，全面推进绿色低碳高质量发展。2023年全年累计环保投入达1.54亿元，主要用于矿井涌水治理、无组织扬尘防治、危险废物全过程规范化管理等污染防治设施升级改造及矿山生态环境修复治理。围绕环保重点领域和关键环节，加大督查及隐患排查整改力度，全年未发生突发环境事件。我们持续开展绿色矿山建设，将绿色低碳融入矿产资源开发利用全过程，所属绿色矿山全部通过年度绿色矿山实地核查，所属冶炼加工企业进入国家级绿色工厂名录，进一步擦亮了“生态山金”品牌形象。

共建共享，筑牢企业担当之魂。我们严格守牢安全发展“一排底线”，持续加大安全科技投入，以科技赋能、工艺革新提升矿山本质安全水平。地下矿山企业全支护至迎头作业地点实现率均达到100%，焦家金矿完成国内首个基于WiFi6Mesh组网井下远程控制铲运机应用试验。我们持续开展和谐企业、健康企业创建活动，成功举办2023山东黄金矿工文艺汇演，营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的良好风尚。我们主动融入国家经济社会发展大局，积极构建和谐融洽的企地关系，做到立足一域、造福一方，累计投入公

益捐赠资金近225万元，在乡村振兴、当地帮扶、公益慈善等工作中勇挑重担、冲锋在前，使企业发展成果惠及驻地人民及更广泛的利益相关方。

稳健治理，把握改革中坚之要。我们坚持党建引领，持续优化公司治理结构，坚持守法合规经营，完善公司风险管理体系。我们高度重视责任管理，将ESG理念融入企业战略及日常运营。我们深挖内部协同效益，科学规范供应商管理，强化反腐败，深化风险防控，与各利益相关方构建诚信、公平、相互尊重的伙伴关系。公司成功入选中国上市公司协会组织评选的《公司治理最佳实践案例》《上市公司ESG最佳实践案例》等，得到监管机构和资本市场的认可，公司治理体系和治理能力现代化建设步伐再加速。

奋斗追梦争朝夕，不负韶华创未来。2024年，我们将在党中央、山东省委省政府的坚强领导下，聚焦“数智赋能、质效双升”年度总目标，立足主责主业，努力推动生产经营各项工作迈上新台阶，促进经济、社会、治理的协同提升，开创健康、可持续、高质量发展新局面，为新时代中国式现代化建设贡献山金力量。



关于我们

公司简介



山东黄金矿业股份有限公司是山东黄金集团控股的上市企业，成立于2000年，2003年8月在上海证券交易所主板上市，2018年9月在香港联合交易所主板上市，控股在深圳证券交易所主板上市的银泰黄金，实现三地资本市场布局。公司以实现价值最大化和股东利益最大化为目标，先后多次入选上证50、上证180、沪深300指数及明晟MSCI、富时罗素、标普道琼斯三大国际指数样本股，曾获得“最受投资者尊重的中国上市公司百强奖”、上市公司“金质量”-公司治理奖、长青奖-可持续发展普惠奖、上市公司价值评选-上市公司社会责任奖等荣誉，现为中国上市公司协会副会长单位、山东上市公司协会会长单位。

公司以黄金开采为主业，拥有勘探、采矿、选矿、冶炼（精炼）和黄金产品深加工、销售于一体的完整产业链，并拥有与之配套的科技研发体系，黄金产量、资源储备、经济效益、科技水平及人才优势均居国内黄金行业领先地位。所辖矿山企业分布于中国山东、福建、内蒙古、甘肃、新疆、青海、黑龙江、吉林等省份（自治区）以及南美洲阿根廷、非洲加纳等地。公司权属三山岛金矿、焦家金矿、新城金矿、玲珑金矿连续多年上榜“中国黄金生产十大矿山”，与巴里克黄金公司按照50%-50%基准共同经营阿根廷最大的金矿贝拉德罗金矿。

截止2023年底

注册资本 **44.73**亿元 总资产 **1345.99**亿元

归属于上市公司股东的净资产 **330.85**亿元

公司是国内唯一拥有4座矿山累计产金突破百吨的企业，所控股的A股上市公司银泰黄金下辖5家矿山企业，涵盖金、银、铅、锌等有色金属生产，与公司形成优势互补，更好地发挥协同效应。公司旗下的“山东黄金冶炼有限公司”是上海黄金交易所首批认证的全国十家“可提供标准金锭企业”之一和上海期货交易所首批金锭品牌注册企业，连续多年位列“中国黄金冶炼十大企业”。

公司紧紧围绕“平安山金、生态山金、活力山金、人文山金”发展理念，以掌握矿业前沿核心技术为重点，加大科技研发投入，以科技创新引领发展；致力于打造安全的绿色矿山，不断巩固绿色矿山建设成果，树立了“山东黄金 生态矿业”的品牌形象；关心关爱员工、致力和谐社区建设，积极承担社会责任，热心参与公益事业，以实际行动影响社会、服务社会，实现了经济、环境和社会效益共赢。

在未来发展中，公司将以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，努力建设具有国际竞争力的世界一流黄金矿业企业，以更优异的经营业绩回报广大股东。





数说2023

环境

- 环境保护资金投入**1.54**亿元
- 公司及所属企业“三废”达标率**100%**
- 所属绿色矿山均通过**年度绿色矿山实地核查**
- 所属冶炼加工企业进入**国家级绿色工厂名录**
- 三山岛金矿“**山东省金矿绿色矿山标准化试点项目**”通过验收
- 鑫汇公司被认定为“**青岛市有色金属绿色开采工程研究中心**”

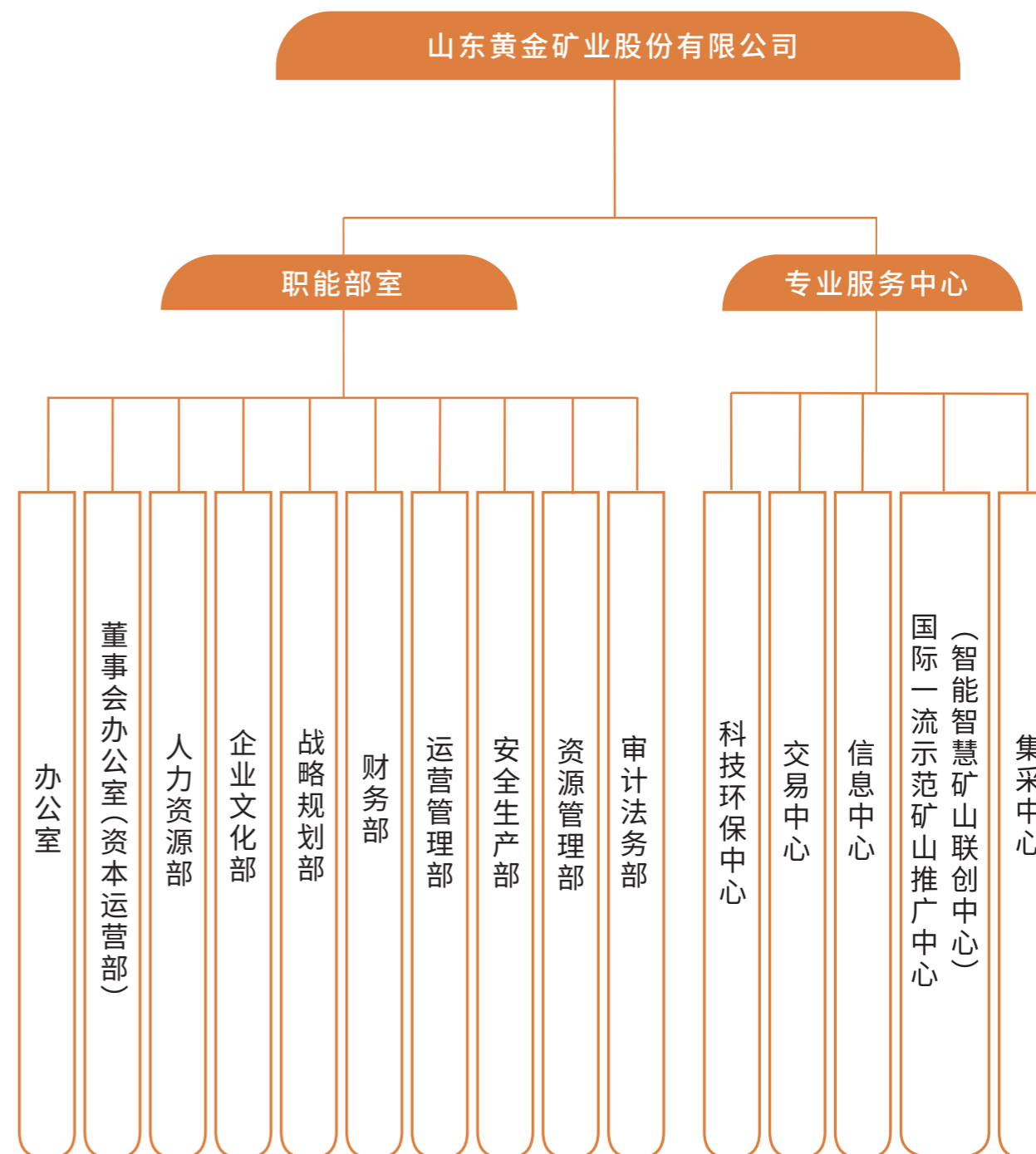
社会

- 营业收入**592.75**亿元, 同比增幅**17.83%**
 - 利润总额**35.63**亿元, 同比增幅**77.58%**
 - 员工生产力**20.24**万元/员工总数
 - 黄金产量**41.78**吨, 同比增幅**8.03%**
 - 研发资金投入**7.96**亿元
 - 新增授权专利**173**项
-
- 金洲公司成功取得**金青顶矿区新采矿许可证、项目核准批复**等关键证照
 - 三山岛金矿“**地下金属矿破碎矿体安全高效开采技术及智能装备**”项目通过国家科技部立项
 - 焦家金矿完成**国内首个**基于WiFi6Mesh组网井下远程控制铲运机应用试验
 - 入选**山东省争创行业一流培育库**, 山金重工、蓬莱精铸入选**省争创专精特新和单项冠军企业培育库**
 - 入选《**上市公司乡村振兴最佳实践创建-优秀实践案例**》

治理

- 成功获得**全国前十大**黄金上市企业银泰黄金控制权
- 在山东省“现代企业制度示范工程”与公司治理示范企业评估中获评**双“优秀”**
- 连续**6年**荣获上海证券交易所信息披露工作评价结果**A级**
- 入选中国上市公司协会“**2023年公司治理最佳实践案例**”“**上市公司ESG最佳实践案例**”

组织架构





企业文化

企业精神

追求卓越 创新进取

核心价值观

开放 包容 忠诚 责任

品牌形象

山东黄金 生态矿业

理想目标

让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益

战略愿景

成为技术与管理卓越、可持续发展的世界一流黄金矿业企业

企业宗旨

惠泽员工 回报股东 造福社会 富强国家

经营理念

资源为先 效益为上 创新为本

合作理念

尊重 融合 互利 共享

安全环保理念

安全环保 “双零”

人才理念

德才兼备 举贤任能

党建理念

传承红色基因 牢记初心使命

廉洁理念

崇廉尚俭 风清气正

关怀理念

“三让” “三不让” 承诺

发展战略

山东黄金严格按照山东省委、省政府的决策部署，精准把握山东黄金在全省“八大发展战略”中的定位，紧紧围绕“平安山金、生态山金、活力山金、人文山金”的发展理念，明确提出“加快成为技术与管理卓越、可持续发展的世界一流黄金矿业企业”的远景战略目标。





奖项荣誉

时间	奖项名称	颁奖单位
2023.01	最佳锐意进取IR团队	进门财经
2023.02	“现代企业制度示范工程”与公司治理示范企业创建——评估结果“优秀”	山东省国资委
2023.05	第十四届中国上市公司投资者关系论坛-投资者关系天马奖	证券时报
2023.05	全景投资者关系金奖(2022)——杰出IR团队	全景网
2023.06	第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”——公司治理特别贡献奖	《董事会》杂志
2023.09	2023凤凰之星港股最佳上市公司——最佳港股通	凤凰卫视、凤凰网
2023.10	恒生A股可持续发展指数成份股	恒生指数
2023.10	公司治理最佳实践案例	中国上市公司协会
2023.10	2023年上市公司乡村振兴最佳实践创建-优秀实践案例	中国上市公司协会

时间	奖项名称	颁奖单位
2023.11	上市公司董事会最佳实践案例	中国上市公司协会
2023.11	上市公司ESG最佳实践案例	中国上市公司协会
2023.12	第十七届中国上市公司价值评选-主板上市公司价值百强、中国上市公司绿色低碳突出贡献奖	证券时报
2023.11	国新杯·ESG金牛奖碳中和五十强	2023上市公司高质量发展论坛
2023.12	第二十三届中国上市公司百强高峰论坛-中国百强企业奖、中国道德企业奖	中国上市公司百论坛组委会、中国国际经济技术合作促进会、华顿经济研究院
2023.12	5A董事会秘书工作评级	中国上市公司协会
2024.01	2023年度品牌影响力奖	山东广播电视台
2024.01	2023年度上市公司最佳ESG实践奖	易董





低碳环保， 创享绿色未来

我们秉承“山东黄金 生态矿业”的发展理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，坚持资源开发与环境保护并重，稳妥有序推进“碳达峰碳中和”，加快推进矿山绿色低碳转型与高质量发展，促进人与自然的和谐共生。

核心议题

- 加强环境管理
- 合规处置排放物
- 提升资源使用效率
- 保护生物多样性
- 应对气候变化

重点绩效

- 环境保护资金投入
1.54亿元
- 公司及所属企业“三废”达标率
100%
- 一般固体废弃物综合利用率
82.62%



排放物

山东黄金严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》《黄金行业氰渣污染控制技术规范》等法律法规, 要求所属企业遵守排污许可相关规定, 严格控制并减少污染物排放。

公司持续强化污染物排放目标管理, 年初制定环保责任状, 明确全年不发生一起重大环境污染事件的目标。强化环保“三同时”办理, 组织环保检查与专项治理, 推动所属企业不断健全污染防治机制, 优化生产工艺, 提高污染防控水平。同时, 我们积极开展生态环境治理及“三废”达标排放专项整治工作, 持续提升“三废”达标率。2023年, 公司及所属企业“三废”达标率100%。



废水

公司所产生的废水主要包括矿井涌水、选矿废水和办公场地生活污水等。采矿过程中的矿井涌水大部分回用于生产, 剩余部分经工艺处理, 达到标准后排放; 选矿废水经处理后继续用于选矿生产用水, 实现选矿废水全部循环利用; 生活污水经处理后用于矿区洒水降尘、选矿用水补充, 实现零排放。



废气

公司生产过程中产生的有组织废气主要包括选矿粗碎、细碎/筛分过程中产生的颗粒物, 冶炼及生产加工过程中产生的酸性气体和氮氧化物等, 无组织废气主要包括矿石堆场、尾矿库、运输道路等产生的扬尘。我们严格落实废气污染防治措施, 贯彻法律法规政策要求, 在废气产生关键部位安装废气治理设施, 保证废气达标排放; 按时为部分露天矿石、尾矿库内铺设防尘网, 并安排专人对路面进行清扫及洒水, 防止扬尘污染。



一般废弃物

公司一般工业固体废弃物主要是采掘过程中产生的废石、选矿生产中产生的尾矿及生活垃圾等。我们严格做好固废综合利用和处置。其中, 井下采掘过程中产生的废石优先用于井下充填, 少量用于矿区基础建筑建设; 选矿尾砂部分综合用于井下充填、制砖、制作建筑材料等途径, 部分排至尾矿库, 尾矿库建设采取防渗、截洪、洒水抑尘等环保措施, 满足国家及地方相关要求。



危险废弃物

公司危险废弃物主要包含氰化尾渣、废机油等。我们按照新固废法及新危险废物名录要求, 强化危险废物全流程规范化管理, 设立危险废物生产、转移、贮存台账, 委托具有危险废物资质单位定期处置, 规范管理跟踪危险废物各个环节, 确保贮存、运输、利用处置合法合规。公司持续引导所属企业强化危险废物排放目标管理。黄金冶炼公司在年初编制《危险废物管理计划》, 明确年度控制目标、危废产生预测量、危废管理体系等相关要求, 在日常工作中, 氰化废水经铜回收厂房设施(采用3R-O工艺)处理后回用于氰化工段, 实现了含氰废水零排放的目标。



焦家金矿中水处理设施



资源使用

山东黄金重视资源保护以及合理化利用, 制定实施水、能源、矿产资源等相关管理制度, 加强水资源保护, 提高矿石资源利用效率, 优化能源使用结构, 最大程度减少资源消耗。

能源使用

公司认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和山东省《“十四五”节能减排实施方案》相关要求, 完善能源管理体系, 优化能源管理相关制度和标准, 加大能源指标、减排指标管理力度, 开展节能技术改造, 推广使用可再生能源, 以精细化管理、先进技术装备和生产工艺为手段, 提高企业能源使用效率。截至2023年底, 黄金冶炼公司、三山岛金矿、蓬莱矿业、山金重工等企业已通过能源管理体系认证。

公司强化能源目标管理, 积极推动所属企业制定年度能源管理目标并开展节能实践。例如, 2023年, 归来庄公司制定万元工业增加值能耗同比降低1.4%的目标。为此, 归来庄公司全面挖掘内部潜力, 通过优化井下采掘工作面的供电设计, 严格执行设备日检、周检、月检、年检制度, 加强重点能耗设备管理及现场照明、生活用水管理, 努力降低电能消耗。

案例

赤峰柴矿公司技术创新, 减少能源消耗

赤峰柴矿公司积极响应环保政策要求, 采区新建综合楼采用先进的“浅层地热能技术”和“空压机余热回收技术”, 从地下提取热能, 并结合先进的空压机余热回收技术, 将原本被浪费的空压机余热转化为可以利用的热能, 经实地测量供暖温度稳定在23℃左右。项目有效减少煤炭消耗及二氧化碳排放, 实现了经济效益和环境效益的双赢。

水资源使用

山东黄金严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《国家节水行动方案》等法律法规和政策要求, 坚持防控水污染和水循环利用并重, 不断提高公司节水管理水平, 创建节水型企业。

公司积极推动所属企业设立水资源使用目标, 以目标管理为导向, 将水资源节约集约利用工作落到实处。例如, 福建鑫源公司制定2023年水循环利用率不低于90%, 2030年用水强度较2020年下降10%的目标, 并通过强化生产水的循环使用、开展全员节水倡议、净化使用矿山生产水等措施, 促进选矿生产用水零排放、生活排放水循环使用、节约地表取水。

2023年

来自替代水源(即灰水、雨水、污水)的用水量占比 **14.81%**

矿山选矿厂水循环率 **100%** 冶炼企业水循环率 **100%**

案例

归来庄公司建设矿井涌水净化处理系统, 解决自来水供水问题

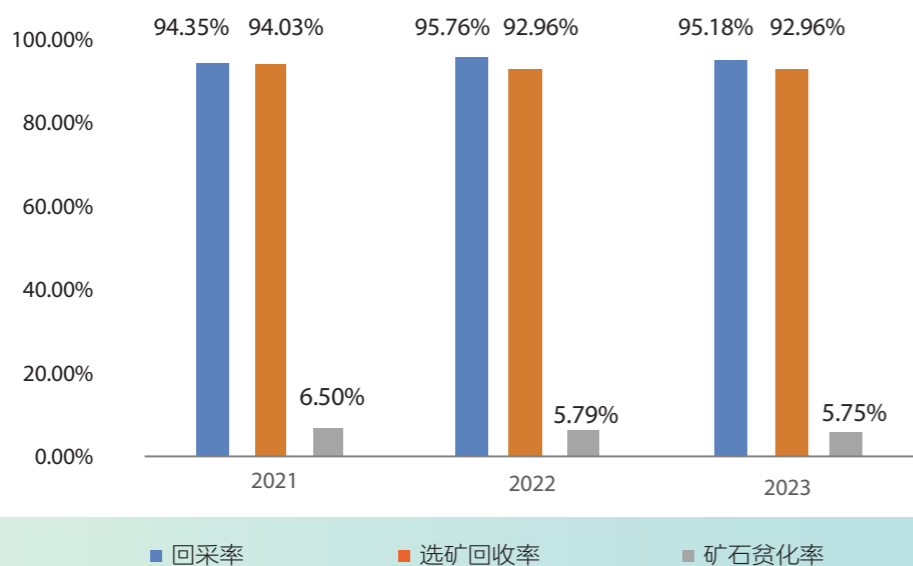
归来庄公司矿区用水采用市政自来水与矿井水相结合的方式。矿区矿井水受井下作业影响, 水质能满足当地河流排放标准, 但不满足生活用水(非饮用)要求, 矿区使用自来水成本较高, 且水质不稳定。基于以上问题, 归来庄公司建设矿井涌水净化处理系统, 系统采用全自动过滤+超滤装置+次氯酸钠加药工艺, 不仅能缓解水资源短缺, 解决矿井水外排困难等问题, 同时也为矿区减少开支, 节省经济成本, 解决供水水质问题。截至2023年底, 系统土建工程已完工, 设备正在安装中。



矿产资源使用

公司坚持科学合理开发利用和保护矿产资源, 推广先进适用的开采技术和工艺, 提高出矿品位, 加大低品位矿石回收力度, 减少资源损失, 提升矿石开采质量, 确保对矿产资源的高效利用。2023年, 残矿回收量172.19万吨, 采矿损失率4.82%。

- 提升采场回收率:** 将采矿方法革新与机械化作业相结合, 采充循环作业强度得到大幅度提高; 回收利用浅部回采结束中段残留矿柱; 根据低品位资源空间分布情况, 选择适合的采矿方法回收; 开展高品位薄矿脉分拣回收, 提高回收率。
- 降低矿石贫化率:** 改进采矿方法, 不断优化采场参数和施工顺序, 对高品位薄矿体实行分采分出、精采精出; 根据矿石品位变化, 加强对进路矿石的取样化验, 适时调整出矿量和生产强度, 避免人为贫化; 在采场充填中采用胶固粉代替水泥, 提升胶结强度, 降低贫化率。



注: 上图数据统计范围为山东黄金所属地下矿山, 不包含露天矿山

案例 沂南金矿持续优化选矿工艺, 提高浮选回收率

2023年, 沂南金矿优化选矿工艺, 对破碎系统和磨矿分级系统进行改造, 多碎少磨, 优化重选工艺和浮选药剂制度, 改造自动捕金机、摇床、溜槽再选, 有效提高球磨机台时处理能力和磨矿细度, 重选回收率同比提高2.55%, 选冶回收率提高4.05个百分点。

其他资源使用

山东黄金的生产经营过程中还会涉及包装材料、危险化学品、钢材等其他资源。我们积极转变生产经营方式, 加强资源使用管理, 强化资源优化配置, 最大限度提高资源利用效率, 助力建设资源节约型企业。

包装材料

开展包装材料减量化设计, 选用可循环包装材料, 减少资源消耗。针对一次性购买量较大的客户, 黄金冶炼公司提前联系客户询问是否需要产品包装, 如客户不需要包装或者需要少量包装则削减包装使用; 对回购的黄金产品, 检查包装外观质量, 对质量好的包装进行回收再利用。

废旧物资

推动所属企业制定《废弃物回收管理办法》, 提高废旧钢材等资源的回收利用率。金洲公司制定《井下废旧物资回收利用管理办法》《废旧钢材回收考核办法》。2023年, 回收废旧钢材196吨, 衬板51吨, 滤布438张, 钢丝绳58吨。

化学品

要求所属企业规范危险化学品和危险废物全过程管理, 涉危废企业必须建立危险废物暂存间, 制定《危险废物产生贮存台账》, 规范危险废物转移流程, 并委托有资质单位合理合法处置。

资源节约举措



环境及天然资源

山东黄金建立健全环境管理体系, 加强环境管理, 积极开展环境保护培训, 倡导绿色办公, 推动绿色矿山建设, 持续降低自身生产运营的环境影响。2023年, 公司环境保护资金投入1.54亿元。

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及所在地环保法律法规, 建立健全生态环境保护责任制度, 逐级签订生态环保责任状, 全面建成“横向到边、纵向到底、边界清晰、责任到人”的环境管理责任体系, 公司科技环保中心负责中、长期生态环保战略规划及制度体系制定、生态环保日常管理、监督检查、绩效考核等工作。截至2023年底, 三山岛金矿、黄金冶炼公司、蓬莱矿业、山金重工、阿根廷贝拉德罗金矿等企业通过ISO 14001环境管理质量体系认证, 为企业绿色合规生产奠定坚实基础。

公司优化完善董事会、管理层薪酬和考核方案, 将环保相关指标纳入董事会、管理层薪酬考核, 助力公司环保目标落地。我们将生态环境保护有关的各类资金列支情况及履行生态环境保护责任情况列入审计方案, 所属企业定期、不定期通过第三方对工程项目结算、生产运营业务对环境的影响开展专项审计。

环保培训

公司高度重视员工环境保护意识的提升和能力建设, 持续加强环保培训力度, 组织开展“六五环境日”“节能宣传周”“全国低碳日”等主题宣传活动, 引导广大员工践行环保理念, 为保护环境及天然资源贡献力量。

2023年

境内举办环保培训 **59** 期, 参与员工 **26719** 人次
 境外举办环保培训 **12** 期, 参与员工 **4436** 人次

绿色办公

公司积极倡导绿色办公、绿色运营, 鼓励员工将绿色低碳理念融入日常工作, 持续降低日常办公运营中的碳排放和资源消耗。

节约办公用品	节水	节电
提倡无纸化办公、双面打印; 倡导电话会议、视频会议等低碳办公方式。	加强用水设备的日常维护与管理, 杜绝跑、滴、冒、漏问题, 倡导员工养成节水习惯, 随手关闭水龙头, 做到人走水停。	淘汰高能耗设备, 采用新节电技术和节能灯具; 做到人走随手关灯, 尽量采用自然光, 杜绝长明灯、白昼灯; 合理使用空调设备, 控制温度。

绿色办公举措

生物多样性保护

山东黄金将绿色发展理念融入矿产资源开发利用全过程, 将绿色矿山建设纳入责任状考核, 实施绿色矿山建设及巩固提升工程, 合理规划土地利用, 实施生态恢复, 努力降低采矿活动对土地及生物多样性的影响。

2023年

山东黄金所属绿色矿山 **全部通过绿色矿山实地核查**, 持续保持在绿色矿山名录中
 归来庄公司进入 **省级绿色矿山名录**
 金创冶炼公司进入 **国家级绿色工厂名录**



在资源开发前

明确禁止在国家或所在运营地划定的文化遗产保护区、自然保护区及其他生态红线敏感区域开展采矿相关活动。在矿山开采前进行环境影响评价, 评价内容包括矿区水文地质调查、矿区所在地的物种构成和重点保护物种情况等, 并制定针对性管理措施。截至2023年底, 公司所有矿山均不处于环境敏感区和高生物多样性区域。

在资源开发期间

采用井下废石和尾砂对采空区进行充填, 消除采空塌陷及伴生地裂缝地质灾害隐患。

在资源开发后

开展矿区恢复治理工程, 对原采区、塌陷区、裸露边坡区, 进行土地恢复治理; 对具备植被恢复能力的排土场边坡、平面, 逐步恢复植被, 达到降尘固沙、防止水土流失、净化空气的效果。

资源开发全过程生物多样性保护举措

案例

生态复绿, 提升当地生物多样性

西和中宝与西和园林管理公司签订合同, 在生态复绿的基础上, 综合考虑生物多样性因素, 采取乔、灌、草结合的方式, 在原采区、塌陷区、裸露边坡区域栽种白皮松、云杉等常绿乔木, 并引入小麦、苜蓿等草本植物, 增加植物群落稳定性, 保护生物多样性。2023年共新栽绿植4300棵, 播散草籽500公斤, 新增绿化面积7100m²。



西和中宝矿区生态环境治理

公司重视员工生物多样性保护意识培养, 持续加强生物多样性保护相关法律法规、政策的宣传和教育, 组织开展植树造林等生态保护活动, 助力建设美丽中国。



赤峰柴矿公司春季植树活动



沂南金矿生态环保艺术作品征集活动

应对气候变化

山东黄金践行绿色低碳理念, 持续完善碳排放管理架构, 监测、识别和评估气候风险, 并制定气候相关风险管理和应对措施, 降低气候风险对矿山生产经营的影响; 组织所属企业开展碳排放量核查, 编制温室气体排放报告; 与相关单位合作开展“双碳”技术调研交流, 加快推动碳达峰行动方案编制, 在促进公司绿色低碳高质量发展的同时, 为国家“双碳”目标的实现贡献力量。

风险/机遇识别及应对措施

风险/机遇	应对措施
极端高温	实施高温工作的安全和健康措施, 避免极端高温对人员造成伤害; 提升水循环使用的比例, 避免极端高温对供水和耗水设备产生影响。
极端低温	优化矿山及其供电网的设计, 使其能抵御持续性冰冻和暴风雪等低温灾害天气条件。
水压力与干旱	实施水资源监测计划、蓄水池防渗处理、雨水管理和其他物理措施或程序, 以保护地表和地下水资源; 定期监测水质变化情况, 以及时采取措施; 在项目建设或收购前尽可能避开水资源保护区。
使用可再生能源	大力推广利用光伏、地热能等清洁能源, 提高清洁能源使用占比。
低碳技术推广	加大绿色低碳技术研发推广力度, 鼓励所属企业不断优化生产工艺, 采用清洁低碳技术, 推动实现碳减排目标。

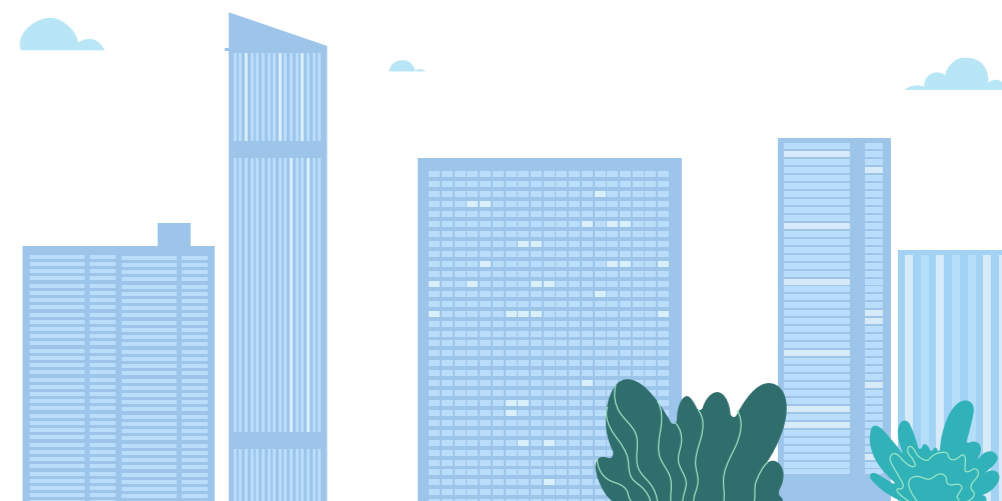


环境关键绩效

排放物数据	
指标	2023年
温室气体排放总量(万吨)	132.98
温室气体排放强度(吨/人民币百万元)	22.43
范畴一:温室气体排放量(万吨)包括:煤、天然气、汽油及柴油	11.95
范畴二:温室气体排放量(万吨)包括:外购电力	121.01
氮氧化物(吨)	19.02
二氧化硫(吨)	15.04
烟尘(仅统计锅炉排放)(吨)	3.85
颗粒物(生产工艺排放)(吨)	53.78
废水排放量(万吨)	2558.61
废水排放强度(吨/人民币百万元)	431.65
化学需氧量(COD)排放总量(吨)	222.08
氨氮排放总量(吨)	10.5
经安全处置的危险废弃物(废机油)(吨)	119.01
氰渣第三方处置量(万吨)	44.99
氰渣尾矿库处置量(万吨)	119.34
堆浸渣堆存量(万吨)	473.86
经安全处置的危险废弃物产生强度(吨/人民币百万元)	107.67
一般固体废物产生量(地下矿山)(万吨)	1379.85
一般固体废物产生强度(吨/人民币百万元)	232.79
一般固体废物(主要指尾矿、废石等)综合利用率(%)	82.62
露天矿山废石产生量(万吨)	778.96

注: 1.排放物数据为中国境内企业统计数据; 2.一般固体废物综合利用率不包含露天矿山。

资源使用数据	
指标	2023年
能源消耗总量(百万千瓦时)	1910.18
能源消耗强度(兆瓦时/人民币百万元)	32.23
汽油消耗量(吨)	619.08
柴油消耗量(吨)	26273.62
煤消耗量(吨)	12326.54
天然气消耗量(万立方米)	167.52
外购电力(兆瓦时)	1491057.21
用水总量(万吨)	499.28
用水强度(吨/人民币百万元)	84.23
制成品所用包装材料总量(吨)	0.4
每生产单位包装材料占量(克)	7





1 无歧视



2 零污染



3 良好
健康与安全



4 优质服务



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



11 可持续
城市和社区



12 负责任
的消费和生产



贡献社会， 创新发展格局

山东黄金紧紧围绕“平安山金、生态山金、活力山金、人文山金”发展理念，切实履行对客户、公众、员工等利益相关方的责任，保障产品质量、强化安全生产、加大科研投入、关心关爱员工、热心公益事业，以实际行动影响社会、服务社会，实现经济效益和社会效益共赢。

核心议题

- 履行产品责任
- 遵守劳工准则
- 保障员工健康安全
- 促进员工发展与培训
- 开展社区投资

关键绩效

- 安全专项投入 **8.91**亿元
- 研发资金投入 **7.96**亿元
- 新增授权专利 **173**项
- 救助困难员工 **1031**人
- 公益捐赠近 **225**万元



产品责任

山东黄金以完善的产品质量管理体系和优质的服务回报客户信任。公司产品涵盖金条、金章、金钱、金钞、银条、银元宝以及各种金银工艺品, 始终严格把控产品质量, 以创新科技提升企业生产效率和本质安全水平。我们亦积极开展知识产权保护行动, 持续增强核心竞争力。

提升产品质量

山东黄金所属黄金冶炼公司通过GB/T 19001-2016 质量管理体系认证、SGE 和LBMA 质量认证、国家合格实验室CNAS 等相关认证。公司持续加强对产品质量的关注, “泰山”标准金和“山东黄金”品牌产品投放市场以来, 产品合格率100%, 客户满意度100%。

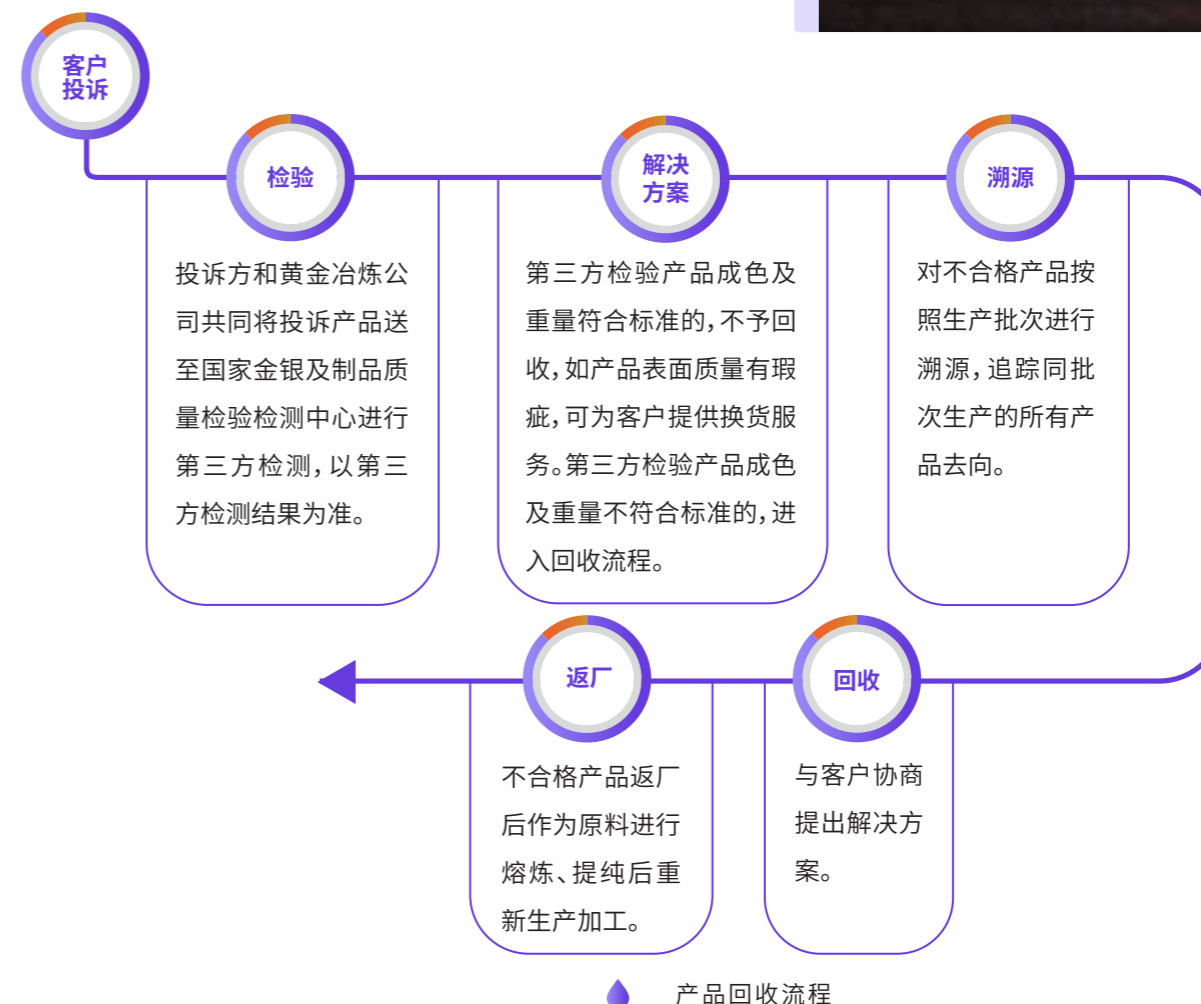
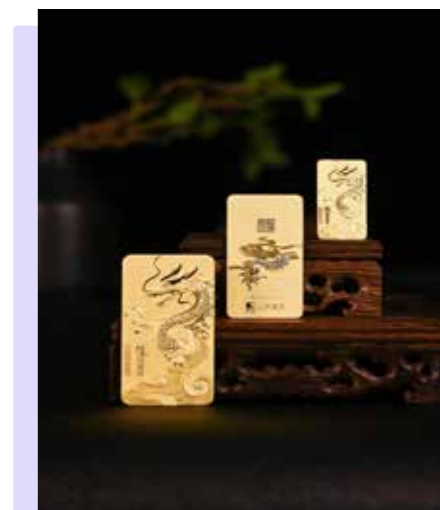
加强质量管理

山东黄金严格把控产品质量, 加大产品质量监管力度, 尤其在金原料监管、产品生产过程质量监管、产成品检测等方面进行严格把控, 在产品生产过程中严格遵循 GB/T 19001、GB/T 24001 等质量及环境标准, 保证产品的安全性、使用性达到客户的需求和期望。2023 年, 我们开展供应链尽职调查, 加大金精矿及副产品取样, 标准金验收称量、大宗采购监督力度, 有效防范质量风险。



提供品质服务

我们持续打造高品质服务, 当出现产品质量投诉事件时, 按流程对投诉问题进行及时处理, 保障售后服务质量。我们充分保障客户信息安全, 对客户资料进行专人专管, 定期存档, 除国家政府机构查验外, 一律保密。我们守护客户合法权益, 确保产品运输安全, 不断加强客户满意度调查和追踪, 及时答复客户建议、处理客户投诉及反馈。本公司产品和服务本身基本不涉及对客户健康安全的影响。



2023年, 我们的黄金产品入驻微信、京东、阿里拍卖、天猫、抖音5个电商平台, 参加中国国际矿业大会、深圳市全球招商大会等行业交流活动, 拓宽客户服务及沟通渠道, 以更优资源推动品牌发展, 提升客户服务能力。

2023年

收到客户投诉件数 0 件



创新引领发展

科技创新是第一生产力, 山东黄金不断加大科技创新力度, 加强科技创新成果转化, 保护知识产权, 建设国际一流示范矿山, 增强公司核心竞争力, 提升本质安全水平, 全面塑造发展新优势, 推动实现更高质量、更有效率、更可持续的发展。

科技创新

山东黄金面向世界科技前沿, 围绕深部资源勘查开采、绿色矿山、智能矿业三大领域, 形成以院士工作站、山东省新型研发机构、省级企业技术研发中心、各专业实验室、基层创新工作室等多种创新载体的多层次创新体系。

公司着力培育核心竞争优势, 积极承担国家和省部级重大科研项目, 自主研发深部探矿、海下及深井采矿、智能矿山、绿色矿山、黄金精炼全套黄金采选核心技术, 形成“技术研发、协同创新、工程示范、推广应用”的系统链条式科研创新模式, 不断提升自主创新能力和科技研发能力。

深井采矿技术实现行业领跑, 针对高井深、高地应力、涌水量大等问题开展一系列科技攻关并取得阶段性研究成果, 为深部开采提供技术支撑。

绿色选冶技术取得新进展, 研发具有自主知识产权的新型“火法-湿法联合冶炼工艺”, 综合回收锑、铋、铜、碲等多种金属。

矿山信息化、自动化建设取得新进展, 基于5G的矿山自动化技术应用获得突破, 开启智能采矿新时代。

技术突破

2023年

省、市级科研平台

8个

开展科研项目

279项

技术革新成果

199项

获省部级奖励 32项, 其中:

山东省科技进步二等奖

2项

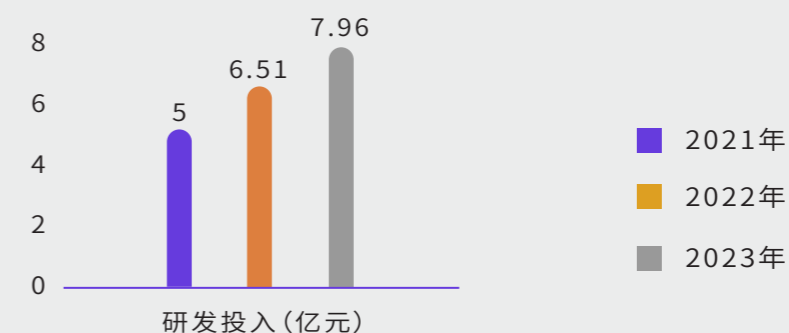
中国黄金协会科学技术奖

28项

中国有色金属工业协会科学技术奖

2项

三山岛金矿“地下金属矿破碎矿体安全高效开采技术及智能装备”项目通过**国家科技部立项**



山金重工研发国内首台PM-MQCY2136分体式环形永磁无齿轮球磨机, 传动效率提高17.6%, 综合节电率达到16%以上, 入选2023年度山东省首台(套)技术装备及关键核心零部件生产企业及产品名录。



案例 “深部金属矿智能化开采关键技术及装备集成研究和工程示范”项目攻克深部资源开采难题

深部金矿资源开采条件具有高地应力、高地温、高井深等特点,严重制约开采安全和效率。山东黄金攻克深部开采环境探测、安全高效采矿、深井充填高可靠性输送、智能采矿装备等关键技术,形成金属矿深部安全高效开采技术系统。该成果能够大幅提升深部资源开采井下作业能力和生产效率,隔离井下安全风险,提升矿山安全生产水平,有效解决我国深部资源开采过程中开采难度大、人力紧缺及安全风险大等难题,社会效益显著。项目推广后,将有力推进矿业自动化、智能化进程,变革我国矿业领域的开发模式,促进我国矿业领域由粗放型发展走向精细化、绿色化、智能化乃至无人化发展道路。

智能矿山

山东黄金科学有序开展智能矿山建设,聚焦生产关键环节和重要危险场景,以机械化作业替换人工作业、以自动化集控减少作业人员、以智能化应用赋能安全生产,最大限度减少下井作业人员,促进大型矿山实现机械化连续作业,中小型矿山加快推进凿岩、撬毛、支护、铲装、运输等机械化改造,井下固定岗位无人值守与远程监控,装备向智能化、高端化发展,各系统智能化决策和自动化协同运行,率先研究应用大数据、云计算、物联网、5G、人工智能等新技术,探索引领智能矿山建设,提升矿山企业本质安全水平。

2023年,山东黄金系统推进设备全生命周期管理,企业主要设备覆盖率95%以上,有效提高设备利用率及生产效率,迈出了公司信息化转型的重要一步。

玲珑金矿视频监控AI智能识别系统可自动识别劳保佩戴等行为,将智慧安全管理逐步延伸至生产一线。

莱西公司利用AI技术,实现尾绳旋转器、隔离木和尾绳环的安全监测。

黄金冶炼公司应用基于5G与机器学习的智能抓斗行车,有效提高配矿率,降低给矿波动率,减少岗位操作工;引入人工智能技术,实现生产线自动联动。

新城金矿生产调度信息系统在取样化验环节应用二维码技术,针对样品溯源,实现生产数据快速、准确上报。

智能矿山项目建设进展



全国首例矿山大型无轨设备基于WiFi6 Mesh组网的远程操控在焦家金矿-寺庄分矿试验成功,实现地表远程操控无轨设备

2023年

国际一流示范矿山建设获得省级以上奖项 **12**个

建设智能矿山项目 **16**个

焦家金矿“智能矿山建设”项目获国务院国资委首届“国企数字场景创新专业赛” **二等奖**

保护知识产权

我们充分发挥知识产权对创新激励和核心竞争力提升的作用,将知识产权管理纳入“十四五”科技创新规划和科技创新三年滚动规划,持续完善管理制度,加强知识产权培训,提高知识产权创造能力和运用水平。

2023年

申请专利 **259**项,其中发明专利 **54**项

新增授权专利 **173**项,其中发明专利 **19**项



雇佣及劳工准则

山东黄金遵守国际劳工准则及运营所在地劳动法律法规,切实维护员工合法权益,构建良好的雇佣关系,营造合法合规、公平公正、互助友爱的职场环境,促进劳动关系的和谐稳定。

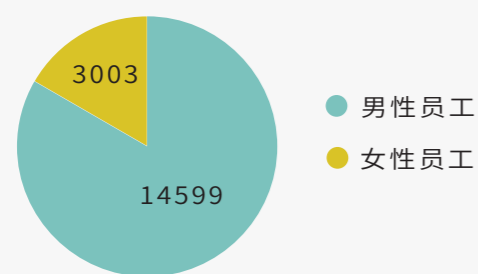
平等雇佣

山东黄金严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规要求,制定完善的员工管理政策,构建合理的薪酬福利体系,推动平等就业,推进民主管理,营造和谐的劳动关系。公司严格贯彻国务院《禁止使用童工规定》及《未成年工特殊保护规定》,遵守BSCI标准,在招聘时严格检查应聘人员条件,杜绝使用童工和强制劳动,明确规定如有强制劳动的行为,员工可向工会反映或提请劳动仲裁。报告期内,公司未出现任何违反人权、使用童工或强制劳工的情况。

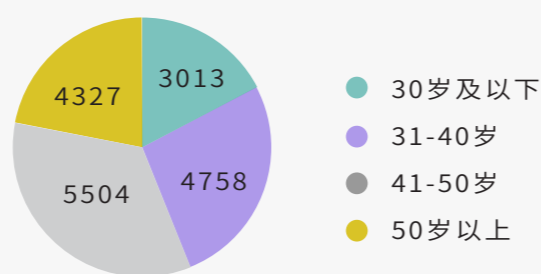
我们将招收高校毕业生工作与人才储备相结合,持续优化人才结构。公司依法制定《山东黄金员工公开招聘工作管理办法(试行)》,规范招聘流程,确保员工招聘工作的公开、公平、公正。2023年,公司加大高校毕业生招收力度,注入人才新血液,校园招聘比例同比提高22%。

员工结构

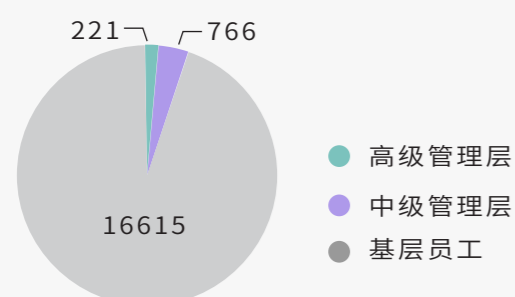
按性别划分的员工人数(人)



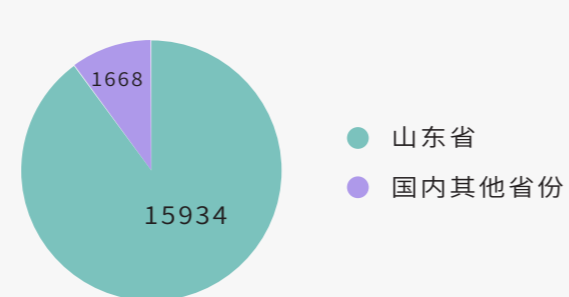
按年龄划分的员工人数(人)



按层级划分的员工人数(人)

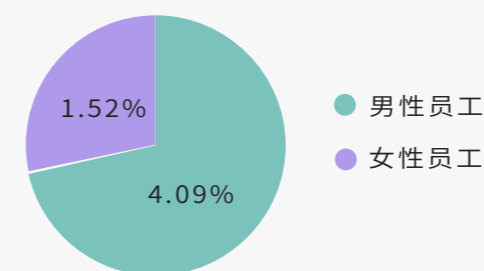


按地区划分的员工人数(人)

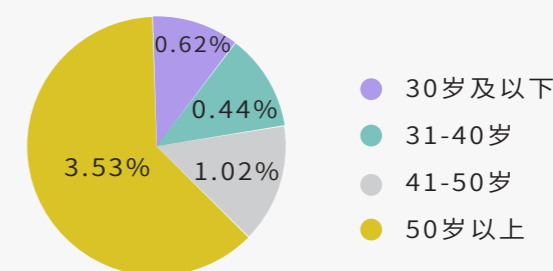


员工流失率

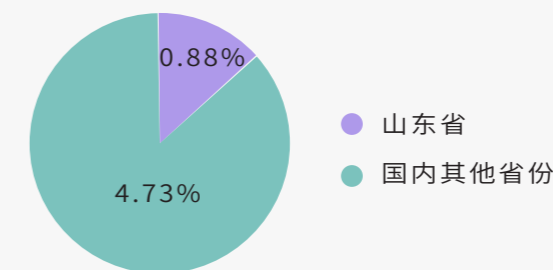
按性别划分的员工流失率(%)



按年龄划分的员工流失率(%)



按地区划分的员工流失率(%)



指标	2023年	
员工总数(人)	17602	
按雇佣类型划分员工人数(人)	全职	17602
	兼职	0
员工流失率(%)	5.61%	
劳动合同覆盖率(%)	100%	
社保覆盖率(%)	100%	

薪酬福利

我们制定《山东黄金员工带薪年休假管理办法》,按照科学合理用工和公平公正原则,提高工作效率,保障员工休息休假权利。制定《关于建立山东黄金员工补充医疗保险制度的指导意见》,进一步完善员工医疗保障体系,提高员工医疗保障水平。公司依法足额为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和住房公积金,为员工建立企业年金制度和补充医疗保险制度,激发员工劳动创造力。



民主管理

山东黄金持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推动所属企业建立职工代表大会、事务公开制度,保障广大员工的知情权、参与权、表达权、监督权。健全集体协商机制,拓宽沟通机制,维护员工合法权益。

职工代表大会

不定期召开职工代表大会,审议企业生产经营管理中的重大决策、工资福利、各项费用支出情况等涉及员工切身利益的重大问题。

平等协商机制

与员工签订集体合同,协议中包含薪酬保障、劳动保护、职业健康和安全、女员工保护等内容。

其他沟通渠道

坚持事务公开制度,通过公开栏、意见箱、合理化建议征集、座谈会、民主生活会等形式,征集员工意见建议;建立线上职工诉求表达机制,及时做好答疑解惑。



黄金冶炼公司集体合同协商会议

健康与安全

山东黄金牢固树立“生命至上、安全第一”的安全管理理念,持续优化员工生产生活环境,维护员工职业健康,以平安促进发展,以发展守护平安。

强化安全生产

我们以防范化解重大安全风险为主线,以保护从业人员生命安全为目的,依法治安、科技强安、源头治理、精准防控。公司实行月度安全生产专题调度会议制度,定期分析研判安全生产工作形势,审核健康安全政策和绩效,努力实现从“零事故”到“零隐患”迈进。

安全管理体系

成立以总部主要领导为主任、其他所属公司领导及各部门主要负责人为成员的安全生产委员会。安全生产委员会负责组织、指导、协调安全生产工作任务为贯彻落实,研究和审查有关安全生产的重大事项,协调本单位各相关机构安全生产工作有关事宜;各子集团及其所属企业设置安全总监、总工程师岗位,安全生产部配备专职安全管理人员,负责安全管理工作;矿山企业全部配备“五职”矿长。公司制定《安全生产奖惩管理规定(试行)》,按照有奖有罚、奖罚对等的原则,完善公司高管安全生产激励约束机制,调动安全生产积极性。

安全管理机制

制定覆盖各个作业岗位的全员安全生产责任制、安全生产责任清单,强化双重预防体系建设,完善安全管理规章制度,包括安全管理工作目标方针、安全技术审批、安全会议、安全检查、危险作业审批、应急管理、安全考核等,覆盖安全管理的全流程、全范围。

安全专项整治

推行采掘工程顶帮全支护到迎头整治,地下矿山企业全支护至迎头作业地点实现率均达到100%;推进通风系统整治,全力抓好新城金矿、焦家金矿、三山岛金矿、鑫汇公司等企业通风系统优化,减少高温作业面70个,井下深部平均降温1.2-2.3℃。

安全生产管理举措

2023年

安全专项投入 **8.91**亿元

开展安全相关专项治理活动 **62**次



守护职业健康

我们遵循《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,制定、落实企业职业卫生规章制度,稳步开展职业病防治工作,持续改善作业环境,提高员工幸福水平。公司对员工、承包商以及劳务派遣员工的职业健康安全进行统一管理,制定统一的健康目标、管理要求,并提供相同的职业健康安全保障。

我们始终坚持安全生产“双零”目标,连续多年无职业病或疑似病例发生。截至2023年底,公司所属黄金冶炼公司、三山岛金矿、阿根廷贝拉德罗金矿、山金重工4家企业已通过职业健康安全管理体系认证。

完善管理制度

建立健全职业卫生管理制度体系,包括职业健康管理责任制度、职业健康监护与档案管理制度、职业健康检查制度、警示与告知制度、申报制度、宣传教育培训制度等十余项管理制度,明确各级人员职业健康管理职责;制定职业病危害事故应急救援预案,以及多项职业卫生岗位操作规程,从制度上保证职业健康管理工作实施。

改善作业环境

在存在或者产生职业病危害的工作场所、作业岗位、设备、设施的醒目位置设置警示标志和说明;实施职工更衣室、车间通风换气改造等多项工程;对存在粉尘、化学毒物、噪声危害因素浓度或强度超标风险的工业企业开展职业病危害专项治理。

强化职业病防治

规范医务室、心理咨询室日常管理;每年组织一次职业健康查体;在所属企业开展职业病危害现状评价,从职业危害因素监测、劳动防护、职业健康监护、职业危害公示、作业条件等方面进行持续改进;广泛开展防暑降温“送清凉”、健康企业创建等活动。

2023年

22家企业获得省级健康企业称号 5家企业获得市级健康企业称号
发生重大安全生产事故数 0起

指标	单位	2021	2022	2023
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡人数比例	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	230	0	0

营造安全文化

山东黄金积极开展安全生产月、安全生产培训宣传、应急演练等活动,进一步强化安全发展理念,提高员工的安全意识和能力,打造平安山金。

安全生产培训

组织开展平安山金积分竞赛、安全生产“开工第一课”等培训。全年开展各类培训40期,参训学员16867人次,安全生产培训覆盖率100%;组织830余名安全管理人员和特种作业人员取得相关职业资格证书。

安全生产月活动

开展宣讲活动89场,参与10258人次;发表评论文章或心得体会392篇;开展“安全生产大家谈”等活动475场,参与24018人次;参与安全知识竞赛15235人,答题22411人次。

应急演练活动

组织事故应急演练121场,参与53750人次;开展从业人员自救互救技能培训99场,参与5407人次;开展井下透水事故撤人等各类应急演练1263次,参演人数14765人次。

职业病防治宣传

开展《职业病防治法》宣传周活动,所属各企业积极响应,全方位、立体式传播职业健康知识,提高员工职业病法制观念和防治意识,覆盖员工超过2万人次。



焦家金矿心肺复苏急救技能培训活动



关爱员工生活

山东黄金坚持以人为本,切实提高员工生活水平,关心员工精神文化生活,为员工办实事,不断增强员工获得感、幸福感和安全感。

为员工提供医疗互助保障,为困难员工发放救助金及子女助学金,解除员工后顾之忧。

员工救助帮扶

开展一线员工走访慰问、送清凉、送温暖等活动,将关心送到广大员工心中。

一线员工慰问

女性员工关爱

组织女员工“两癌”健康查体、女员工普法宣传、三八妇女节等活动,促进女性员工身心健康。

工作生活平衡

开展趣味运动会、矿工节、读书会等丰富多彩的文体活动,营造充满活力、和谐向上的工作氛围。

2023年

救助困难员工 **1031**人 困难员工救助金额 **493.43**万元

案例

传承矿工精神,山东黄金成功举办矿工节文艺汇演活动



山东黄金2023年度矿工节文艺汇演

2023年9月22日,山东黄金2023年度矿工节文艺汇演隆重开幕,为全体山金儿女送上一场文化盛宴。活动通过35个节目,以歌舞、情景剧、戏曲、大合唱等形式,表达了山东黄金昂首阔步创一流、奋力逐梦建新功的豪情壮志。活动期间,公司驻阿根廷、加纳等地区以及银泰黄金的工友们也送来了满满祝福。



福建源鑫公司工会慰问困难员工



西和中宝开通通勤车



鑫汇公司女员工举行趣味活动



焦家金矿趣味运动会



新城金矿“七一”矿工主题宣讲活动



归来庄公司篮球赛

发展与培训

山东黄金重视员工培养和发展,为员工提供丰富的培训项目,倡导员工参与各项竞赛活动,大力弘扬工匠精神,着力打造高素质员工队伍。公司持续畅通员工职业晋升通道,为员工提供多序列、多通道并存的发展空间,帮助员工成就事业价值。



创新员工培训

山东黄金持续完善人才培养工作, 推进培训体系化、专业化、数字化建设, 新建“智慧山金”学习交流平 台, 加强与外部机构在员工培训方面的交流与合作, 开展“送培训到企业”活动, 切实提高人才队伍综合 能力。

管理人员培训

以争做国际一流黄金矿业企 业为出发点, 企业精益管理 为目标, 提升运营管理水平 为目的, 开展各层级管理人 员培训。培训涵盖生产运营、 人力资源、工程管理、财务审 计、金融管理、资源并购、党 建纪检等多个方面。全年开 展各类培训42期, 参训学员 4739人次。

技术人员培训

以增强科技创新能力为出发点, 以专业技术人员继 续教育为重点, 助推企业技术进步为目的, 组织开展 地测采选机电等13个专业的专业技术人员继续教育 和地测采选机电等多个专业的专家委员会专题讲 座。全年开展各类培训38期, 参训学员4908人次。

技能人员培训

以培育黄金工匠为出发点, 以提升技能素质为重 点, 以增强技术能力为目的, 圆满完成技能人才岗 前培训、继续教育和自主评价工作。

指标		2023年	
举办员工培训次数(期)		169	
培训员工次数(人次)		29878	
员工培训投入(万元)		4320.58	
员工培训分类统计		人均培训时长(h)	百分比(%)
按照性别划分人均培训时长	男性	18.55	52.43
	女性	16.83	47.57
按照员工级别划分人均培训时长	高级管理人员	24.57	42.33
	中层管理人员	19.43	33.12
	基层人员	16.34	24.55

畅通晋升渠道

公司建立健全员工晋升通道, 公司总部设置部长(主任)助理、主管、专员三级岗位体系, 分类建设管理 通道、技术通道和技能通道, 满足员工多方向实现自身价值的需求。

管理通道

让“品格好、能干事、敢 担当、守规矩”的干部有 机会、有平台、有地位, 推动年轻干部队伍建设。

技术通道

科学设计, 完善 专业技术职务职 级体系, 畅通专 业技术人员职业 发展通道。

技能通道

积极创新, 建立黄金矿业特有工种职业 技能人才自主评价体系; 成功举办2023 年度山东省黄金行业职业技能竞赛, 2 名选手包揽各竞赛工种第一名、16名选 手获得“2023年山东省黄金行业技术能 手”荣誉称号、8人获得“2023年山东省 黄金行业职业技能竞赛优秀教练员”荣 誉称号。

社区投资

山东黄金持续聚焦社会关注和社区发展需求, 积极回应社会各方关切的问题, 在运营地共建、乡村振 兴、社区帮扶、公益慈善等方面彰显公司的责任与担当。

促进社区关系

山东黄金加强与驻地社区的沟通交流, 遵循世界黄金协会发布的《负责任黄金开采原则》, 在新地区定 居前进行社区影响评估。我们尊重全体员工、受影响社区、土著居民以及与公司有业务往来的所有各 方的人权等基本权利, 吸纳本地就业, 开展本地化采购, 支持地方基础设施建设, 推动地方经济发展, 努 力实现企业与社区的共创共建、和谐共赢。



阿根廷贝拉德罗金矿

- **本地沟通**: 面向全社会公开重点环保监测点实时监控视频, 每月定期联合社区居民提取矿区周边水体样本化验, 向全社会发布; 积极与各级政府、股东、供应商、行业协会、工会、媒体、社会各界沟通合作, 保持良好关系。
- **社区福祉**: 为驻地社区持续改善供水、供电、互联网接入、道路畅通状况, 开办技能培训学校, 完善教育设施, 提高医疗卫生服务水平, 社区超过90%的人口受益。
- **奖项荣誉**: 荣获阿根廷最佳供应商开发计划奖, 成为拉丁美洲女性参与矿业的引领者; 获得中华人民共和国驻阿根廷大使馆、中国商会(阿根廷)联合颁发的2023年度“一带一路”合作领军奖。

加纳卡蒂诺资源公司

- **本地沟通**: 组建专业团队, 及时解决社区诉求, 建立良好互助关系。
- **本地就业**: 在与公司关联的967名员工(公司和承包商)中, 加纳籍员工占比96%, 有力提高当地居民收入, 激发社区发展潜能。
- **本地合作**: 与8家企业签署合作协议, 合作范围包括餐饮、保洁、咨询、工程等多项领域, 为当地企业的生存、发展注入新的活力。
- **社区福祉**: 赞助当地农民节、传统文化宣传等活动; 为当地社区建造水井, 方便居民生活用水; 出资建设25公里公共道路, 改善当地社区的交通环境。



阿根廷贝拉德罗金矿30名女性加入矿卡司机团队

热心公益慈善

山东黄金坚持弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神, 提高员工责任意识与奉献精神, 各所属企业积极组织员工参与各类志愿活动和公益活动, 为构建和谐社区贡献力量。

2023年

公益捐赠近 **225** 万元



新城金矿员工无偿献血



新疆金川公司捐赠爱心助学资金100万元

振兴美丽乡村

山东黄金积极响应国家乡村振兴战略, 持续指导所属企业投身乡村建设, 创新帮扶举措, 巩固脱贫攻坚成果, 建设美丽新农村, 促进共同富裕。

案例

发挥专业优势, 助力乡村振兴

期货公司聚焦党建引领, 多次组织开展实地调研帮扶工作, 签署乡村振兴帮扶协议等多项协议, 举办乡村振兴帮扶专题党课, 开展座谈交流, 并向甘肃西和、内蒙古巴林左旗、河南桐柏、青海都兰、重庆城口、安徽太湖等8地投入帮扶资金共计100万元, 对云南省昭通市盐津县开展消费帮扶, 投入资金11万余元。同时结合行业特点, 开展乡村振兴金融知识主题培训会, 讲解金融服务如何助力乡村振兴等知识, 发挥金融服务实体经济的关键作用, 得到了当地政府和群众的高度赞扬。

2023年

公司成功入选 **《上市公司乡村振兴最佳实践创建-优秀实践案例》**



稳健治理, 创造卓越山金

山东黄金秉承“开放 包容 忠诚 责任”的核心价值观,持续提升公司治理体系和治理能力。我们持续优化公司治理,恪守商业道德,确保运营管理廉洁透明,切实维护投资者合法权益,强化供应链管理,推动公司稳健发展。

核心议题

- 加强党建
- 公司治理
- ESG管理
- 供应链管理
- 产业链管理
- 反贪污

关键绩效

- 连续 **6年** 获得上交所信息披露工作评价结果 **A级**
- 供应商本地化比例 **100%**
- 各级党组织开展党课 **500** 余场





党建铸魂

山东黄金始终把政治建设摆在首位, 建立“365”党建机制, 将党建工作优势转化为企业发展优势, 引领推动企业转型升级发展。

加强党的领导

扎实开展党的领导融入公司治理相关专项整治, 完善并规范执行党委会议事规则, 将党建工作纳入企业经营业绩考核、党员领导干部年度考核, 实现党建考核全覆盖。

筑牢思想根基

完善党的创新理论教育培训机制, 落实“第一议题”制度, 每月开展党委理论学习中心组集体学习, 创建“每日一学”网络学习微平台, 举办各类主题培训, 凝聚思想共识。

建强基层党组织

推进党支部评星定级动态管理, 阶梯式创建品牌30余个, 其中山东黄金“365”党建品牌及焦家金矿、玲珑金矿、新城金矿3个权属企业党建品牌入选“山东省属企业优秀党建品牌案例选编”。

2023年

评定五星级党支部 **25** 个
各级党组织开展党课 **500** 余场, 参与党员 **1.3万** 余人次



三山岛金矿主题党日服务井下一线活动



山金金控资本管理有限公司红色研学活动

公司治理

山东黄金持续优化公司治理结构, 坚持守法合规经营, 完善公司风险管理体系, 强化信息披露, 维护股东等利益相关方的合法权益, 持续提升可持续发展治理能力。

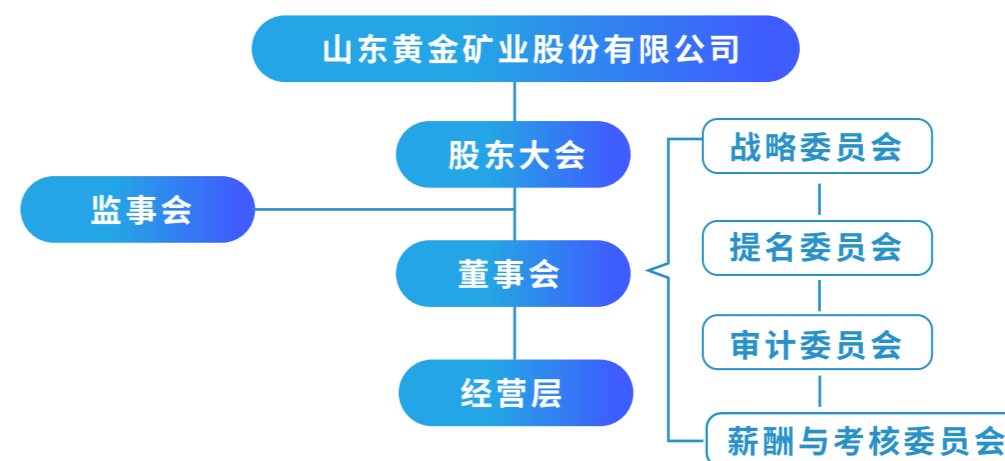
治理架构

山东黄金严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规及香港联交所《企业管治守则》等监管要求, 不断完善由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的“三会一层”治理架构和各项治理制度。

公司确保董事会独立于管理层。董事人选以多元化范畴为基准, 包括(但不限于)性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业经验、技能、知识等。2023年, 董事会成员由具备会计、法律、矿业等专业经验的行业人才与专家组成, 其中非执行董事3名、独立非执行董事3名、女性董事2名。

董事会设立审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各专门委员会对董事会负责, 依照公司章程和董事会授权履行职责, 提案提交董事会审议决定。专门委员会成员全部由董事组成, 其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立非执行董事占多数并担任召集人。

公司监事会认真履行职责, 对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督和检查, 维护公司及股东的合法权益。



公司治理架构



2023年

董事会由 **9**名董事组成, 其中
 执行董事 **3**名
 非执行董事 **3**名
 独立非执行董事 **3**名
 女性董事 **2**名

召开董事会会议 **21**次、审议议案 **85**个
 召开股东大会 **11**次、审议议案 **32**个
 召开监事会会议 **15**次、审议议案 **53**个

守法合规

山东黄金坚持规范运作、稳健发展, 积极落实各项监管要求, 健全合规工作运行机制, 夯实合规风险防控基础, 深入推进合规文化建设, 持续提升公司治理水平。

公司制定《山东黄金合规管理办法》《重大经营决策合规审查管理办法》等制度, 在总部试点开展重大经营及投资事项合规审查, 实现重大决策前合规审查全覆盖。采用激励及考核、专项培训等措施推进合规队伍建设。建立法律纠纷案件管理信息化平台, 实现合规管理信息化, 并定期开展法律业务合规知识培训, 提升全员合规意识。

2023年

线上+线下法律培训共 **20**余场
 法律研究论文成功入选《中国矿业法律评论》**3**篇, 连续两年位居矿业企业 **榜首**
 在山东省“现代企业制度示范工程”与公司治理示范企业评估中获评 **双“优秀”**

风险防控

公司持续完善全面风险管理组织体系和制度体系建设, 明确董事会、管理层、各部门、各岗位的风险管理职责。公司制定《全面风险管理办法》, 建立年度风险识别评价工作机制、三级风险评估模式, 定期更新年度风险数据库, 形成全面、全员、全过程、全体系、全覆盖的风险防控机制, 为企业可持续发展提供坚实保障。

提升风险预判力

识别分析、科学预判可能面临的风险, 重点关注黄金价格、安全生产、资源储备等重点难点, 并制定切实可行的应对方案。

加强风险监督预警

按照集中、分类的原则, 每季度末调度所属各企业年初重大、重要风险应对执行情况和管理工作, 加大风险管控力度。

重大投资项目管控

将全面风险管理和专项风险管理相结合, 加强重大业务事项风险管理, 对重大投资、重大并购等事项进行专项风险评估。

强化内部审计监督

将内部审计作为风险防控的重要手段, 以财务审计、工程审计、采掘工程验收结算等专项审计为主线, 完成境外审计、经济责任、大额资金使用情况、安全专项等审计项目。

风险管理举措

投资者交流

山东黄金本着诚信、负责的态度与投资者交流, 努力维护和塑造良好的投资者关系, 保障广大投资者的合法权益。

构建长效良性沟通机制

建立线上、线下常态化沟通机制, 通过股东大会、咨询电话、E互动、投资者调研、分析师会议、业绩说明会、战略交流会、路演、反向路演、新媒体平台等途径加强与投资者的交流。

回应投资者关切

针对市场普遍关心的公司战略、项目建设进度、产量规划、财务分析、银泰黄金后续发展等热点问题坦诚沟通, 进一步加深投资者和市场对公司的了解。

保障投资者合法权益

回应投资者诉求, 将投资者普遍关注的问题融入公司战略规划及生产经营计划中, 并将投资者的合理化意见和建议融入未来工作计划。

凭借扎实的合规基础、完善的信息披露工作和规范的公司运作水平, 2023年公司再次荣获上海证券交易所信息披露工作评价结果A级(优秀)。2023年, 公司荣获“第十四届中国上市公司投资者关系论坛-投资者关系天马奖”, 充分体现资本市场对山东黄金长期以来在投资者关系维护、财务质量、市值管理、投资者回报、ESG表现五大维度的全面认可。



2023年

组织投资者沟通活动及年度半年度业绩说明会

60余场次

召开投资者交流会议

60余场次

接待投资者

1500余人

发布H股信息披露文件

270份

发布A股临时公告

114次

发布其他信息披露文件

120份

ESG管理

山东黄金将可持续发展理念融入企业战略并贯穿于每个业务环节, 持续完善ESG治理架构和运行机制, 积极回应利益相关方要求和期待, 努力履行社会责任。

ESG管理架构

公司持续完善ESG管理架构, 指导并促进所有职能部门和下属企业持续提升可持续发展管理水平, 促进ESG管理融入企业生产经营, 顺利落地并持续改进。

董事会及战略委员会

负责整体规划和重大事项决策和部署。审议本公司的ESG管治战略方针、ESG管理制度与管理目标、本公司重要性议题识别与应用、ESG相关风险与机遇识别和管理, 以及年度ESG报告; 监督检查公司ESG活动相关事宜的识别、评估、管理过程和相关目标的推进进度等。

各职能部门及各分子公司

负责ESG策略的推进及实施。落实董事会及战略委员会的工作部署、收集整理和报送本部门ESG工作情况; 研讨可持续发展战略实施、重要问题的落实等。

ESG管理融入企业日常运营

责任内容	责任部门
公司治理	董事会办公室 战略规划部 办公室
合规经营	审计法务部 运营管理部 安全生产部 资源管理部 交易中心 各分子公司
科技创新	科技环保中心 信息中心 国际一流示范矿山推广中心 各分子公司
安全环保	安全生产部 运营管理部 办公室 科技环保中心 各分子公司
员工权益	人力资源部 企业文化部 各分子公司
社区公益	企业文化部 财务部 各分子公司
供应链管理	集采中心

实质性议题识别

我们依据香港联交所《环境、社会及管治报告指引》所指导的实质性议题界定流程, 结合行业可持续发展动态、公司发展战略、同行对标结果和内外部利益相关方调研访谈情况, 梳理出内外部利益相关方关注的议题, 并根据议题对公司发展的重要性, 以及对利益相关方的重要性进行排序, 确定公司ESG管理与信息披露的重点。本实质性议题分析结果已通过董事会审议, 我们在本报告相关章节中分别讨论各议题所涉及内容。





利益相关方沟通

利益相关方组别	重点关注议题	沟通渠道/反馈方式
政府及监管机构	依法纳税 合规经营 反腐败 促进经济发展 气候行动	现场调研 专项汇报 资讯披露 公文往来 参与政府机构会议
投资人及股东	稳健经营 可持续发展 良好治理 信息透明	股东大会 投资者交流会 业绩说明会 官方网站和公众号 信息披露
员工	人权保障 薪酬福利 职业健康安全 职业发展	沟通会 职工代表大会 绩效考核面谈 员工满意度调查
供应商、承包商及中介机构	遵守商业道德 信息公开透明	市场调研 供应商考察 供应商大会
媒体及非政府组织	应对气候变化 商业道德 公开透明	ESG报告 公司官网和公众号 新闻报告 社交媒体
社区人士	人权保障 社区发展 气候变化 水资源管理 生物多样性 排放管理	公益慈善 社区共建 乡村振兴 吸纳就业 社区沟通

供应链管理

山东黄金努力为供应商营造公开、透明、公正的合作环境,科学规范实施供应商管理,从源头消除或降低供应链环境与社会风险,打造责任供应链。

供应商管理体系

公司制定《山东黄金物资供应商管理办法》及相关实施细则等制度,从供应商准入、考核评价、责任追溯、清退等方面全方位管理,同时动态管理供应商相关资质,推动供应商以符合商业道德的方式负责任地开展业务。

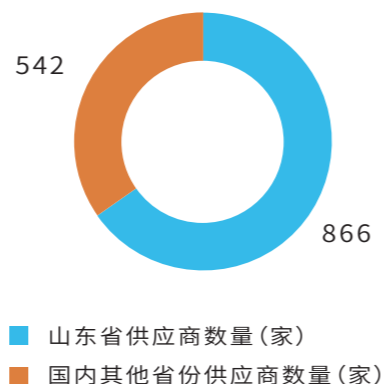
供应商准入	供应商考核评估	供应商冻结或清退
<p>要求具有合法经营资质、良好商业信誉、完善的质量保证体系、良好的合同履行能力、完善的售后服务体系。同等条件下优先选择通过环境管理体系认证、质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证的供应商。2023年,公司强化对合格供应商的资格条件要求,新增税收缴纳、社保缴纳等方面要求。</p>	<p>采用日常评价和周期性评价相结合的方式,供应商评价得分由高到低分为A、B、C、D四个等级,评价内容包括质量、服务、交期以及综合评价等,评价结果作为供应商划分等级的依据。</p>	<p>对于发生资质证件不全、提供虚假投标材料、生产经营中出现重大风险,影响采购合同履行等相关行为的供应商,根据实际情况进行冻结或清退。</p>

2023年	
<p>集中采购的供应商数量 1408家 供应商本地化比例 100% A级 供应商 632家, 占比 76.89%</p>	<p>全年完成供应商注册审批 786家 实地考察关键物资供应商 60余家</p>



2023年

供应商ISO 14000体系
认证比例 **64.91%**
供应商OHSAS 18000体系
认证比例 **64.91%**



供应链ESG风险管理

公司根据《山东黄金物资供应商管理办法》，在供应商评估入库时综合考量其环境及社会风险,并通过现场考察供应商规模、生产能力、生产技术、企业员工素质、企业创新性及企业相关管理制度规范等内容,对供应链环境及社会风险管理的执行情况进行定期检查和评估,及时发现并解决潜在问题。同时,根据实际情况不断完善和调整风险管理政策,严格落实供应商不当行为处理细则,加强投标单位关联关系查询,提高供应链风险应对能力。

案例

山东黄金优先采购绿色环保产品

山东黄金积极履行环保责任,2023年全年采购的井下凿岩台车、锚杆台车等矿用无轨设备与工程机械设备均严格执行生态环境部《非道路柴油移动机械污染物排放控制技术要求》及国IV排放标准,为生产环节节能减排奠定良好基础。同时,通过联合试验、成果引进、单一来源采购等方式,开辟新型高效节能产品应用采购渠道,先后引进熔炼炉余热回收锅炉、四涡室自平衡水泵等绿色环保产品,助力公司实现绿色低碳发展。

阳光采购

山东黄金持续完善采购机制,拓宽集中采购领域,为本地供应商提供平等的竞争机会,促进地区经济发展。2023年,公司进一步明确采购信息发布、供应商报价、评审、确定中标供应商、签订合同等程序环节相关要求,确保采购活动公正、公平和透明。

公司与供应商、承包商签署的合同中均设有廉洁条款,且会安排公司审计、纪检部门定期开展专项审查,确保采购过程合法合规,打造阳光透明的供应链。

规范采购流程

完善代理机构的工作流程、工作标准及考核细则,对招标代理机构实施动态考核调整;修订完善《报名操作手册》《评委须知》等相关文件,规范公开招标行为。

采购人员培训

选派物资采购相关负责人,积极参加物资采购与招标依法合规培训。

采购平台建设

与工业品头部电商合作,对278个小类,29000余项MRO货物实行电商采购。

采购模式创新

在常用大宗物资按周期滚动招标的基础上,综合采用动态调价、框架入围等模式,实现跨区域集中采购,保障所辖企业物资供应。

采购信息化建设

开展供应链管理系统建设,预计于2024年投入使用。

案例

加强供应商战略合作,拓宽采购渠道

为保障战略物资供应,推进先进装备应用,公司本着“突出重点、循序渐进、持续推进”的原则,梳理矿山生产流程及生产经营过程,对需求最为集中、矿山生产最关键环节的装备与大宗物资开展采购分析与市场调研,筛选出ABB、三一重工、徐工等领域内国际或国内一流供应商12家,签订战略合作协议,建立战略合作关系。相关合作可以减少中间环节,降低采购成本,开辟采购渠道,同时进一步优化公司形象,提升行业影响力。



产业链管理

我们紧紧围绕黄金主业, 拉长产业链条, 补强薄弱环节, 深化内部协同, 积极开拓新市场新领域, 构建以主业为引领、多种业态共生的生态圈和产业链, 打造更多的利润增长点, 锻造更多的产业竞争优势。

山东黄金持续与政府、行业企业、高校或研究机构开展广泛合作, 在信息交流、科技创新、标准化建设、诚信建设等方面发挥积极作用, 促进行业共创共赢。2023年, 我们参加全国黄金管理部门(协会)负责人座谈会、国际黄金产业发展大会、中国(博鳌)国际黄金市场年度大会等行业活动, 积极为行业发声, 促进黄金行业高质量可持续发展。

行业组织名称	公司角色
中国上市公司协会	副会长 常务理事单位
中国黄金协会	常务理事单位
山东上市公司协会	会长单位
山东黄金协会	常务理事单位



参加2023世界黄金技术大会

反贪污

山东黄金持续加强反腐败工作。遵循公司内部和商业合作伙伴的反腐败规定和承诺, 开展面向董事会成员及全体员工的反腐败培训, 与各利益相关方构建诚信、公平、相互尊重的伙伴关系。

公司制定《反洗钱和反恐怖融资工作实施办法》, 明确工作流程; 与客户签订黄金产品采购合规承诺书, 对客户资料来源、产品去向进行调查, 发现存在洗钱和恐怖融资情况, 终止交易。

加强反腐败监督

政治监督常态化——拓展“一台账、两清单、双责任、双问责”机制; 日常监督实效化——构建“1+N”大监督格局, 贯通纪检监察监督、巡察监督、审计监督与其他职能部门监督, 搭建“纪检+”监督平台; 专项监督精准化——推广“3+X”关键业务监督; 监督方式创新化——试点推行“码上监督”。

营造廉洁文化

召开党风廉政建设警示教育大会, 编制《以案促改促建促治典型案例》, 印发廉洁从业手册、廉洁提示卡等; 加强反腐败培训, 组织观看专题警示教育片、制作廉洁微视频展播等活动, 擦亮“清廉山金”品牌。

畅通举报通道

设立内部投诉与举报机制, 打造信、访、网、电“四位一体”举报平台, 投诉与举报事件报送率、处置率分别达到100%。我们制定举报人保护制度及利害关系人回避机制, 严肃处理任何威胁或实施打击报复行为的人, 增强举报人的举报意愿。

案例

三山岛金矿深化智慧监督平台建设, 提升反腐败监督质效

三山岛金矿建设智慧监督“金睛”平台, 荣获山东省企业技术创新一等奖。平台系统涵盖政治、物资管理、工程招标管理、工程验收与结算管理四大关键业务领域关键风险点, 通过大数据平台采集汇聚形成“纪检数据资产”, 将相关数据灌入风险监督模型, 通过平台进行实时对比、综合分析, 完成风险预警和异常问题发现, 协助纪检部门定位风险, 并监督整改落实情况, 提升监督效率, 以数字化监督赋能纪检监察管理升级。



展望未来

2024年是贯彻落实党的二十大精神承上启下之年,是全面完成“十四五”规划的攻坚之年。山东黄金将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实党中央、国务院决策部署和山东省委、省政府工作要求,脚踏实地谋突破,乘势而上创新高,紧扣“数智赋能、质效双升”年度目标,推动环境保护、科技创新、员工发展、社区贡献、企业治理等实现跨越提升,开创健康、可持续、高质量发展新局面,加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金矿业企业!





指标索引

指标内容		页码
A 环境		
层面A1: 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P16-17
	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	P26
	A1.2 直接(范畴1)及能源间接(范畴2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P26
	A1.3 所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位, 每项设施计算)。	P26
	A1.4 所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位, 每项设施计算)。	P26
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P16-17
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法, 及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P16-17
层面A2: 资源使用	一般披露 有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	P18-21
	A2.1 按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位, 每项设施计算)。	P27
	A2.2 总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P27
	A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P18
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P19
	A2.5 制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	P21

指标内容		页码
层面A3: 环境及 天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P22
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P22-25
层面A4: 气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	P25
	A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项, 及应对行动。	P25
B 社会		
雇佣及劳工常规		
层面B1: 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P36-37
	B1.1 按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇佣总数。	P36-37
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P37
层面B2: 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P39-41
	B2.1 过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	P40
	B2.2 因工伤损失工作日数。	P40
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	P40



指标内容		页码
层面B3: 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述所提供的培训活动。	P43-44
	B3.1 按性别及雇员类别(如高级管理层, 中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	P44
	B3.2 按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数。	P44
层面B4: 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P36
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P36
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P36
营运惯例		
层面B5: 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	P58
	B5.1 按地区划分的供货商数目。	P58
	B5.2 描述有关聘用供应商的惯例, 向其执行有关惯例的供应商数目, 以及相关执行及监察方法。	P57
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法。	P57-58
	B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环境产品服务的惯例, 以及相关执行及监察方法。	P58
层面 B6: 产品责任	一般披露 有关所提供产品及服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P30-31

指标内容		页码
	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不涉及
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P31
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P35
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	P30-31
	B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法。	P31
层面B7: 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P60-61
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P61
	B7.2 描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法。	P61
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P60-61
社区		
层面B8: 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P45-47
	B8.1 专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P45-47
	B8.2 在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	P47